

Politik der Gleichstellung und Eingliederung

Wir behandeln uns gegenseitig, Angestellte, Auftragnehmer und Arbeiter, egal ob Teilzeit-, Vollzeit- oder Zeitarbeitskräfte, so, wie wir selbst behandelt werden möchten, mit Ehrlichkeit, Transparenz und Respekt in einer verantwortungsvollen Art und Weise.

Das Ziel der Firma ist es, Gleichheit und Einbeziehung aller Mitarbeiter zu fördern und ungesetzliche Diskriminierung zu verhindern. Die Denteler GmbH ist nichts ohne seine Mitarbeiter, und wir sind davon überzeugt, dass die geografische, kulturelle und persönliche Vielfalt einen Mehrwert für unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter, und unsere Kunden schaffen wird.

Wir wollen sicherstellen, dass alle Mitarbeiter und Bewerber die gleichen Chancen haben und unsere Organisation repräsentativ für alle Teile der Gesellschaft ist. Jeder Mitarbeiter soll das Gefühl haben, dass er in der Lage ist, Werte zu schaffen und für seine besonderen Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven respektiert wird. Die Auswahl für eine Anstellung, ein Engagement, eine Beförderung, eine Schulung oder eine andere Leistung basiert auf Fähigkeiten, Verhalten, Eignung und Leistungsvermögen. Da die Personalführung eine Aufgabe und Verantwortung des Linienmanagements ist, gilt dies auch für die Schaffung einer Kultur, die Integration und Vielfalt fördert.

Diese Politik unterstreicht unser Engagement für Gleichheit und Fairness gegenüber allen Beschäftigten. Wir sind gegen jede Form von ungesetzlicher und unfairer Diskriminierung.

Um dies zu unterstützen, verpflichten wir uns zu Folgendem

- Sicherstellung, dass alle Unternehmen die gesetzlichen und behördlichen Verpflichtungen, unsere Grundwerte und den Verhaltenskodex einhalten.
- Schaffung eines Arbeitsumfelds, das frei von Belästigung, Viktimisierung, Mobbing und ungesetzlicher Diskriminierung ist, das Würde und Respekt für alle fördert und in dem die individuellen Unterschiede und die Beiträge aller Mitarbeiter anerkannt und geschätzt werden.
- Chancengleichheit für alle, ungeachtet des Geschlechts, des Familienstands, der ethnischen Zugehörigkeit, der Hautfarbe, der Staatsangehörigkeit, der nationalen Herkunft, einer Behinderung, der sexuellen Orientierung, der Religion oder der Weltanschauung, der Schwangerschaft und Mutterschaft oder Vaterschaft, der politischen Meinung, der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, des Alters oder anderer Merkmale.
- Durch unser Verhalten und unsere Grundwerte ein Umfeld zu schaffen, das die Vielfalt und Gleichberechtigung aller Mitarbeiter akzeptiert und uns befähigt, an unserem Arbeitsplatz Kontakte zu knüpfen, dazuzugehören und zu gedeihen.
- Wir ermutigen jeden, der sich diskriminiert fühlt, seine Bedenken über die Personalabteilung oder das Linienmanagement zu äußern. Wenn die interne Meldung von Vorfällen ineffektiv war oder nicht angemessen ist, kann die Open Door Prinzip genutzt werden.
- Beschwerden über Belästigung, Viktimisierung, Mobbing und ungesetzliche Diskriminierung durch Kollegen, Kunden, Lieferanten, Besucher, die Öffentlichkeit und andere Personen im Rahmen der Arbeitstätigkeit der Gruppe ernst zu nehmen. Derartige Handlungen werden als Fehlverhalten im Rahmen der geltenden Beschwerde- und/oder Disziplinarverfahren der Gruppe behandelt und es werden entsprechende Maßnahmen ergriffen.
- Überprüfung unserer Beschäftigungspraktiken und -verfahren, um jederzeit Fairness zu gewährleisten.
- Unsere Einstellungsaktivitäten sind auf diese Politik der Gleichstellung, Vielfalt und Integration ausgerichtet.

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen wir tätig sind.

Wo die lokale Gesetzgebung im Widerspruch zu unserer Politik der Gleichstellung, Vielfalt und Eingliederung steht, halten wir uns an das Gesetz, bemühen uns aber, innerhalb unseres Einflussbereichs das Bewusstsein zu schärfen und Beispiele für gute Praktiken durch unser eigenes Geschäftsverhalten und unsere Grundwerte zu liefern.



Denteler Präzisionsteile GmbH